



Tegn på, at din organisation er ved at udvikle et traume

Organisationstraumer kan snige sig ind på din arbejdsplads, hvis du ikke er opmærksom på advarselstegnene. Hvis du vil vide, om din organisation er ved at udvikle et organisationstraume, finder du her en liste med indikatorer:

- Høj personaleomsætning, højt sygefravær
- Når man ikke kan komme videre efter en hændelse i organisationen. Fx når ansatte bliver ved med at nævne, hvor hårdt den sidste organisationsændring har taget på folk
- Silodannelse: afdelinger/teams lukker sig omkring deres egne opgaver - uden samarbejde på tværs.
- Aftagende loyalitet med virksomheden
- Hektisk aktivitet for ikke at behøve at føle noget
- Rigid perfektionisme
- Man deler ikke følelser med hinanden
- Irritationer over små ting
- Tavshed
- Snak i krogene
- Mistillid
- Udmattelse – folk virker slidte

Fra bogen "Trauma in organisaties" (på dansk: Traumer i organisationer) af Philippe Bailleur.

